PAGES sia

Pages d'information de la sia - Société suisse des ingénieurs et des architectes

CRÉER UNE VÉRITABLE ÉGALITÉ DES CHANCES

Toujours plus de femmes achèvent aujourd'hui des formations techniques – mais ne progressent ensuite plus guère dans la vie professionnelle. Or, offrir de meilleures opportunités aux femmes pourrait aussi atténuer le manque de forces de travail qualifiées. La SIA explore les tenants et les aboutissants de cette problématique.

(Photo Tanja Demarmels)

Dans les filières de formation techniques, les femmes gagnent aujourd'hui clairement du terrain et le nombre d'étudiantes dans ces domaines a sensiblement augmenté. Pourtant la SIA ne comptait que quelque 12 % de membres féminines à fin 2013. Sur mandat du comité, le réseau Femme et SIA se préoccupe depuis 2003 de cette sous-représentation significative des femmes au sein de la Société et dans le monde professionnel. Il lance, pilote et accompagne une diversité de projets interdisciplinaires consacrés à cette problématique. Dans le cadre de l'analyse intitulée « La SIA – une association professionnelle progressiste », le réseau a initialisé une recherche des causes en jeu et des réponses pouvant y être apportées. Le bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes BFEG soutient généreusement le projet sur une période pluriannuelle.

PRESSIONS CROISSANTES SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

L'acceptation de l'initiative dite contre l'immigration de masse laisse augurer une nouvelle aggravation de l'actuel manque de personnel qualifié. C'est une raison de plus pour tout mettre en œuvre afin d'activer davantage le réservoir indigène de personnes bien formées. Aux yeux de la SIA, il est en effet inconcevable que des femmes ayant opté pour une pause éducative, ou des professionnels de plus de 50 ans aient de grosses difficultés à trouver un emploi. Le problème est aggravé par le fait que les postes à temps partiel demeurent encore et toujours rares et que nombre d'entreprises campent sur des préjugés face à de telles offres, en particulier au niveau de l'emploi de cadres. En matière de formation continue également, une mobilisation concrète est attendue des associations professionnelles, du monde politique et des milieux de la construction. La SIA entend sensibiliser à cette situation ses membres et la branche des études en général.

PREMIERS JALONS CORRECTIFS

Le centre de compétences indépendant UND s'engage en faveur de la compatibilité entre tâches rémunérées et familiales pour toutes les générations, au sein des entreprises et dans le domaine privé. Un premier pas a consisté à analyser les liens entre l'orientation et les structures de la SIA d'une part, et à sonder l'attitude de ses membres d'autre part. Obtenu à partir d'interviews qualitatives, cet état des lieux est disponible sous forme de rapport (voir encadré).

MESURES CONCRÈTES AU SEIN DE LA SIA

L'étape de projet suivante (« Zielvorgaben ») porte sur la formulation de directives : elle examine trois organes représentatifs de la SIA (les groupes professionnels, les commissions des normes techniques et les sections) sous l'angle de leurs procédures de recrutement, de leurs perspectives en matière de relève, ainsi que de leur représentation féminine et de leurs objectifs.

Le bureau SIA lance en outre un concours auprès des bureaux membres de la SIA. L'offre s'adresse à des entreprises diverses de par leur taille, leur domaine de spécialité et leur implantation régionale, désireuses d'introduire des modèles de travail actuels et qui souhaitent profiter des conseils de UND concernant les changements à mettre en œuvre. Trois bureaux bénéficieront ainsi gratuitement d'une prestation de conseil d'une valeur de 5500.- dispensée par le centre de compétences UND.

Beatrice Aebi, Dipl. Arch. ETH SIA, Présidente du réseau Femme et SIA, et urbaniste à Thun.
Beatrice.aebi@bluewin.ch

Les membres bureaux intéressés par ce programme sont invités à se porter candidats d'ici au 15 décembre 2014 en s'annonçant par e-mail auprès de : *barbara.stettler@sia.ch*

Site Internet du centre de compétences UND : *www.und-online.ch*

Rapport d'analyse de UND concernant la SIA (en allemand) : *www.sia.ch/diversite_bericht*

Femme et SIA (Romandie) : *www.femme-sia.ch/*
info@femme-sia.ch