



schweizerischer ingenieur- und architektenverein  
société suisse des ingénieurs et des architectes  
società svizzera degli ingegneri e degli architetti  
swiss society of engineers and architects

Programme de mentoring SIA

## L'expérience en partage

**La SIA a lancé un programme de mentoring en juin 2018 avec pour objectif de permettre le transfert de connaissances et de compétences. Des professionnels chevronnés ont ainsi accompagné de jeunes confrères sur la voie du développement de leur activité. A l'heure où vient de se tenir la session de clôture, deux duos mentor-mentee reviennent sur leurs impressions.**

Luca Fontanella, architecte MSc EPF/SIA, nous fait part de son expérience en tant que mentee, tandis que la communauté de travail formée par Hugo Torre, Roger Küng, Christoph Abächerli (TKA Architekten) et leur mentor Roland Walthert, ing. él. dipl. EPF/SIA, donnent leur opinion sur le programme de mentoring de la SIA.

Le duo Luca Fontanella et Steffen Lemmerzahl :

### Un échange exemplaire

Le projet pilote lancé par la SIA l'année dernière répond – à divers égards – à l'un des objectifs inscrits dans les statuts de la Société : réunir des professionnels de l'architecture, de l'ingénierie et autres disciplines connexes. Cet engagement essentiel mené par la SIA sur plusieurs fronts se voit concrétisé sur un nouveau terrain avec ce programme de mentoring. Les bénéfices que les participants ont tirés de ce projet sont inversement proportionnels aux ressources financières et organisationnelles investies. Qui plus est, les jumelages des membres et l'échange de connaissances se sont faits en toute simplicité et décontraction.

### Un large éventail de sujets

Après une courte prise de contact en juin 2018, les tandems se sont formés à l'occasion de la session de lancement du projet. Ils se sont ensuite organisés de manière autonome, ont trouvé leur propre rythme et défini leurs priorités – qui pouvaient être ajustées très facilement et rapidement selon les besoins du mentee. Les champs d'intérêt se sont avérés très larges : les tandems ont non seulement parlé modèles d'affaires, défis de la gestion de projets et petits obstacles du quotidien, mais ont également exploré de nouveaux modes de collaboration et philosophé autour du futur de la branche.

### **Passage de flambeau**

Du point de vue des mentees, le programme s'est révélé très fructueux. Le fait de pouvoir compter sur les avis éclairés – et impartiaux – d'un collègue expérimenté a renforcé leur confiance. Pour les mentors, l'expérience a été gratifiante en ce qu'elle leur a donné l'opportunité de transmettre leurs connaissances à la prochaine génération et de passer ainsi le relais. Lors de la session de clôture, les réactions des participants ont d'ailleurs été largement positives. Ce programme constitue donc sans conteste un exemple à suivre en matière d'échange de connaissances interdisciplinaire et intergénérationnel.

### **Une indéniable valeur ajoutée**

Outre le grand nombre d'inscriptions, la liberté laissée aux participants grâce à la souplesse des conditions-cadres a été décisive pour le succès du projet. En effet, la SIA n'a agi que comme intermédiaire, et les tandems ont eu toute la marge de manœuvre nécessaire pour explorer les thématiques les plus variées. La motivation des participants a constitué le principal moteur de l'expérience. Les bénéficiaires ne se comptent pas sur le plan financier, mais humain : c'est du plaisir d'échanger, de nouer des contacts, d'apporter son aide qu'il est question en premier lieu. En somme, le projet est inspirant et reflète clairement les valeurs de la SIA. C'est une vraie réussite, tant pour les mentors que pour les mentees, et j'espère vivement qu'il sera poursuivi, ne serait-ce que pour l'indéniable valeur ajoutée qu'il représente.

Luca Fontanella, architecte MSc EPF / SIA

Le tandem TKA Architekten et Roland Walthert :

### **Le point de vue des mentees**

L'année dernière, nous avons participé à un concours de projets ouvert que nous avons abordé avec beaucoup d'optimisme et de confiance étant donné que nous avions occupé la 5e place auparavant. Lorsqu'ensuite nous avons appris par courriel notre éviction au deuxième tour, les doutes nous ont assaillis : participer à des concours de projets est-il vraiment le meilleur moyen de mettre à profit nos dix ans d'expérience professionnelle ? C'est à ce moment que nous avons appris par hasard – et alors que nous étions encore complètement obnubilés par les concours de projets – que la SIA recherchait des volontaires pour participer au programme de mentoring. Avec le recul, on peut dire que nous avons eu doublement de la chance, non seulement d'en avoir entendu parler, mais aussi parce que c'était vraiment le bon moment. Sans doute aussi qu'en période de crise, on a tendance à être plus réceptifs à une aide extérieure.

### **Les bienfaits d'un regard extérieur**

Quelles que soient les raisons qui aient pu nous pousser à participer au projet en tant que mentees pour le thème de la création d'entreprise : c'est Roland Walthert, désigné comme notre mentor, que nous avons rencontré lors de l'événement de lancement. Son parcours professionnel n'a pas manqué de susciter notre scepticisme : comment un ingénieur allait-il pouvoir nous aider à fonder un bureau d'architecture ? Sans tarder, Roland nous a conduits sur une voie qui non seulement a vaincu nos doutes, mais en plus nous a ouvert de nombreuses perspectives qu'en tant qu'architectes nous n'avions jamais eu l'opportunité de voir. Alors que nous étions enfermés dans nos discussions qui tournaient en boucle autour des concours, des employeurs et des projets de rêve, il est parvenu à nous emmener sur le terrain de la création d'entreprise de manière ludique : « Partons d'abord de l'idée que tous les trois, vous créez une entreprise. Puis imaginons la suite, avec tout ce que cela suppose. » Nous avons ainsi dû réfléchir à l'évolution de notre métier d'architecte dans les dix années à venir et réaliser une analyse de marché en conséquence. Cette tâche nous a d'abord laissés perplexes, ce qui l'a beaucoup fait rire.

## Objectif entreprise

Nous avons cherché à identifier nos failles et les niches de marché, fait le point sur nos compétences – existantes et à développer –, ce en gardant toujours à l'esprit deux objectifs : proposer une prestation qui nous distingue des autres bureaux d'architecture et prendre du plaisir à ce que nous faisons. « Si on en a vraiment la volonté, on peut transformer presque chaque idée en entreprise » : ces mots de Roland nous sont restés en mémoire. Environ six mois plus tard, nous fondons la communauté de travail TKA et nous voici embarqués dans l'aventure « Stadt über dem Kopf » (la ville au-dessus des têtes, ndlt). Nous croyons au potentiel de la densification par l'existant. Plus concrètement, nous développons des stratégies d'extension, de surélévation et d'annexion en vue de trouver des solutions qui permettent de mettre à profit les ressources bâties tant d'un point de vue urbanistique qu'économique. Aujourd'hui, les compétences que nous devons acquérir ne sont plus du ressort de notre mentor. « Maintenant, c'est à vous de jouer », nous a dit Roland avec un petit sourire, avant d'ajouter : « Mais si vous voulez discuter de quelque chose avec moi, n'hésitez pas ! »

## Le point de vue du mentor

Le projet TKA, c'est l'histoire de deux générations qui se trouvent et s'enrichissent mutuellement par le travail en commun. Nous avons abordé la création d'un bureau d'architecture comme celle d'une start-up et avons employé le type d'outils de planification utilisé par les jeunes pousses. Nous avons pleinement exploité la tension productive entre nouvelles connaissances et expérience et tenté de convertir en fondements solides l'enthousiasme des porteurs du projet. A notre sens, le programme de mentoring proposé par la SIA a constitué une plate-forme permettant un échange intergénérationnel concret au travers de projets les plus divers. Les retours très positifs des mentors comme des mentees sont parlants : le mentoring peut apporter beaucoup à la SIA, au niveau interne en tant qu'offre pour les jeunes, et à l'externe en tant qu'illustration d'une politique associative innovante.

Communauté de travail TKA Architekten composée de Hugo Torre, Roger Küng et Christoph Abächerli avec leur mentor Roland Walthert, ing. él. dipl. EPF/SIA, [r.walthert@swissonline.ch](mailto:r.walthert@swissonline.ch)

### Programme de mentoring SIA – l'essentiel en bref

- Juin 2018 : lancement de la première édition
- Mars 2019 : clôture de la première édition
- 60 membres SIA se sont inscrits, 20 ont dû quitter le programme prématurément pour différentes raisons, 40 l'ont suivi jusqu'au bout.
- Sujets majeurs : création d'un bureau, stratégie et réorientation, soutien aux start-ups, succession à la tête d'un bureau, acquisition et suivi de clients, organisation d'un bureau, gestion du personnel, marketing, gestion des conflits, médiation, gestion de projet, gestion des coûts, contrats, travail en communauté de travail, rapports avec les entrepreneurs généraux/totaux, introduction du BIM, direction et exécution de chantier.
- Bilan : plus de 95 % des participants prendraient à nouveau part au programme et considèrent qu'il constitue une offre très importante de la SIA.
- Perspectives : une deuxième édition est prévue au 2e semestre 2019, toutefois aucune date précise n'a été fixée pour le moment.