Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

KBOB
Koordinationskonferenz der Bau- und Liegenschaftsorgane der öffentlichen Bauherren
Conférence de coordination des services de la construction et des immeubles des maîtres d'ouvrage publics
Conferenza di coordinamento degli organi della costruzione e degli immobili dei committenti pubblici
Coordination Group for Construction and Property Services

2012

Contratti con architetti e ingegneri

- **Raccomandazioni concernenti l'onorario**
- **Tariffe per le aggiudicazioni mediante trattativa privata**

(Versione del 2 dicembre 2011 dopo rettificazione delle cifre nella tabella 2.2, colonna "2012")

Elaborato dalla KBOB (Confederazione, Cantoni/DCPA, comuni/ACS nonché città/UCS) in collaborazione con le FFS SA e La Posta.

Per una maggiore leggibilità, nel presente testo le funzioni sono state designate utilizzando sempre la forma maschile. Con questa formulazione sono intese anche titolari di sesso femminile.

1 Onorari nelle procedure di aggiudicazione effettuate mediante procedura libera o selettiva oppure mediante invito

Nelle procedure libera, selettiva e mediante invito, gli onorari sono stabiliti in condizioni di concorrenza economica tra gli offerenti. Determinanti sono pertanto gli **onorari secondo l'offerta che ha ottenuto l'aggiudicazione**. Quest'offerta vale anche per le aggiunte ai contratti esistenti.

Per le **descrizioni delle prestazioni e/o dei risultati,** la KBOB raccomanda di applicare le norme SIA, come il Modello di prestazioni MP 112 nonché i regolamenti per le prestazioni e gli onorari 102, 103, 108 (edizione 2003).

Le modalità di **calcolo degli onorari** sono decise in linea di principio dall'offerente.
Una **descrizione chiara e precisa delle prestazioni** è fondamentale per tutti gli interessati e richiede massima diligenza. Laddove necessario, si raccomanda di specificare precedentemente la documentazione di base con un separato mandato.

Per il lavoro notturno e domenicale non prevedibile al momento della conclusione del contratto, ma ordinato dal committente, sono dovuti in linea di principio supplementi di onorario pari ai supplementi salariali dovuti in virtù della legislazione sul lavoro.

Se è garantita una descrizione chiara e precisa delle prestazioni nonché la conseguente fissazione di termini vincolanti, laddove possibile, occorre concludere contratti in cui l'onorario è determinato in maniera forfettaria. Se queste condizioni non sono soddisfatte, può essere convenuto un altro genere di rimunerazione.

Gli onorari di cui alla cifra 3 sono tariffe raccomandate per le aggiudicazioni nella trattativa privata. La maggior parte dei mandati di progettazione viene comunque aggiudicata sulla base di bandi di prestazioni all'offerta economicamente più vantaggiosa. Al riguardo succede spesso che i criteri **qualitativi**, ai quali viene giustamente attribuita un'**importanza superiore al 50 per cento**, vengono valutati in misura troppo poco selettiva. Nonostante una **ponderazione inferiore al 50 per cento**, la mancata selezione con i criteri qualitativi provoca quasi esclusivamente una concorrenza sui prezzi. Per quanto riguarda le prestazioni di pianificazione, questo non è nell'interesse dei committenti. Per poter eliminare nella misura del possibile la concorrenza sui prezzi e accordare maggiore importanza agli aspetti qualitativi delle offerte, la KBOB raccomanda quanto segue:

- la ponderazione dei criteri qualitativi deve variare complessivamente tra il 50 e l'80 per cento;
- la definizione e la valutazione dei criteri qualitativi delle offerte deve avvenire in modo da provocare una selezione delle offerte.

Con queste misure viene evitata una pura concorrenza sui prezzi. Nei casi di progettazione, i prezzi a copertura dei costi dovrebbero determinare una fornitura di prestazioni migliore e più completa.

Vedi anche: KBOB-Guida all'acquisto di prestazioni di pianificazione

2 Calcolo del rincaro

Gli adeguamenti al rincaro devono essere convenuti unicamente per contratti della durata di almeno tre anni.

Qualora l'accordo contrattuale prevedesse il calcolo del rincaro, quest'ultimo deve essere effettuato **per tutte le forme di onorario** (esclusi i contratti forfettari) secondo la formula del prezzo mobile (quota parte fissa 20 %, quota parte salariale 80 %) con un unico adeguamento annuo dell'indice.

Osservazione

Il calcolo del rincaro deve essere convenuto in modo che sia applicabile soltanto se la variazione di prezzo calcolata secondo la formula del prezzo mobile registra un aumento di oltre il 2 per cento (si è tenuto conto dei valori indicati in grassetto nella tabella).

Dato che l'evoluzione dei costi nel settore della progettazione non corrisponde più all'indice nazionale dei prezzi al consumo (LIK) la KBOB ha deciso di basare in futuro il calcolo del rincaro sull'indice svizzero dei salari nominali dei rami economici 70–74. Per garantire il calcolo del rincaro secondo le condizioni convenute nei contratti in corso la KBOB continua ancora per qualche anno a pubblicare il LIK parallelamente all'indice svizzero dei salari nominali.

Per quanto riguarda la conclusione di nuovi contratti di progettazione, si raccomanda di convenire il calcolo del rincaro sulla base dell'indice svizzero dei salari nominali dei rami economici 70–74 (fonte: UFS) secondo la cifra 2.2 delle presenti raccomandazioni.

A partire dal 1° gennaio 2009, anche nei contratti in corso le parti contraenti possono accordarsi di calcolare il rincaro sulla base dell'indice svizzero dei salari nominali.

2.1 Fattori di rincaro basati sull'indice dei prezzi al consumo

Per il 2012 risultano i seguenti **fattori di rincaro** t_x:

Inizio del contratto	Fattori di rincaro t_X per l'anno di applicazione **(cifre in grassetto > 0,02)**						Indice dei prezzi al consumo LIK (base maggio 1993)
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	
2011						-0,001	115,9
2010					0,001	0,001	116,0
2009				-0,006	-0,005	-0,005	115,8
2008			0,020	0,014	0,015	0,015	116,7
2007		0,010	**0,031**	**0,024**	**0,026**	**0,025**	113,8
2006	0,002	0,012	**0,033**	**0,026**	**0,028**	**0,027**	112,4
2005	0,013	**0,023**	**0,044**	**0,038**	**0,039**	**0,038**	112,1
2004	**0,023**	**0,034**	**0,055**	**0,048**	**0,050**	**0,049**	110,6
2003	**0,027**	**0,038**	**0,059**	**0,052**	**0,054**	**0,053**	109,2
2002	**0,037**	**0,048**	**0,069**	**0,063**	**0,064**	**0,063**	108,7
2001	**0,043**	**0,053**	**0,075**	**0,068**	**0,070**	**0,069**	107,4

Nel fattore t_x sono compresi: quota parte fissa 20 per cento, quota parte salariale 80 per cento.

Formula del prezzo mobile $t_x = (0,2 + 0,8 \times J_1 / J_0) - 1$

Legenda:

- t_x = **fattore di rincaro per le prestazioni fornite nell'anno preso in considerazione**
- J_1 = **valore LIK attuale (valore di ottobre dell'anno precedente)**
- J_0 = **LIK alla conclusione del contratto (valore di ottobre dell'anno precedente)**
- **0,2** = **quota parte fissa (dopo il quarto anno contrattuale può essere convenuto un valore di 0,15 per i contratti di durata superiore a 5 anni)**
- **0,8** = **quota parte dipendente dall'indice (dopo il quarto anno contrattuale può essere convenuto un valore di 0,85 per i contratti di durata superiore a 5 anni)**

2.2 Fattori di rincaro sulla base dell'indice svizzero dei salari nominali dei rami economici 70–74

Per il 2012 risultano i seguenti **fattori di rincaro** t_X:

Inizio del contratto	Fattori di rincaro t_X per l'anno di applicazione **(cifre in grassetto > 0,02)**						Indice svizzero dei salari nominali 1993 = 100 Stato: giugno dell'anno precedente
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	
2011						0.008	127,6
2010					0,017	**0.025**	126,4
2009				0,017	**0,034**	**0.042**	123,8
2008			0,016	**0,034**	**0,051**	**0.059**	121,2
2007		0,007	**0,023**	**0,041**	**0,058**	**0.067**	118,8
2006	0,008	0,015	**0,032**	**0,049**	**0,067**	**0.075**	117,8
2005	**0,023**	**0,030**	**0,047**	**0,065**	**0,083**	**0.092**	116,6
2004	**0,043**	**0,050**	**0,067**	**0,086**	**0,104**	**0.113**	114,5
2003	**0,055**	**0,062**	**0,080**	**0,099**	**0,118**	**0.126**	111,8

Nel fattore t_x sono compresi: quota parte fissa 20 per cento, quota parte salariale 80 per cento.

Formula del prezzo mobile $t_x = (0,2 + 0,8 \times J_1 / J_0) - 1$

Legenda:

t_x = fattore di rincaro per le prestazioni fornite nell'anno preso in considerazione
J_1 = Indice svizzero dei salari nominali attuale
J_0 = Indice svizzero dei salari nominali alla conclusione del contratto
0,2 = quota parte fissa)
0,8 = quota parte dipendente dall'indice (dopo il quarto anno contrattuale può essere convenuto un valore di 0,85 per i contratti di durata superiore a 5 anni)

3 Onorari stabiliti nella trattativa privata

Nella trattativa privata le prestazioni e gli onorari devono essere negoziati.

Le prestazioni devono essere descritte in modo dettagliato. Laddove possibile, si devono concludere contratti in cui l'onorario è determinato in maniera forfettaria.
Qualora le commesse fossero conteggiate secondo il tempo impiegato (solitamente commesse piccole o semplici), il limite superiore dell'onorario da convenire è dato dalle tariffe orarie massime sottostanti.

Onorario secondo il tempo impiegato[1] (IVA escl.), in base della *"Guida all'acquisto di prestazioni di pianificazione"* della KBOB.

Tariffe orarie massime 2012 in CHF nella trattativa privata							
a) Valore medio per ora di lavoro per gruppi di progettazione (valori indicativi per il fattore di correzione «a», vedi di seguito)							160[2]
b) Tariffe orarie secondo le categorie di qualificazione (definizione delle categorie secondo la SIA)							
Anno / Cat.	A	B	C	D	E	F	G
2012	210	180	155	132	110	100	96

[1] Le seguenti tariffe orarie e giornaliere non sono determinanti per il calcolo degli importi forfetari relativi all'attività di esperti.

[2] Questo valore non è inteso per essere impiegato in caso di onorario secondo i costi dell'opera.

Attribuzione secondo le categorie

	Funzione						Livelli		
	sia 102: Architettura	**sia 103: Ingegneri civili**	**sia 104: Ingegneri forestali**	**sia 105: paesagista**	**sia 108: Meccanica, elettronica e impiantistica**	**sia 110: Urbanista**	**1**	**2**	**3**
Progetto	Capo di progetto per grandi progetti interdisciplinari, esperto	Capo di progetto per grandi progetti interdisciplinari, esperto, ingegnere ispettore	Esperto, ingegnere ispettore	Esperto	Capo di progetto per grandi progetti interdisciplinari, esperto, ingegnere ispettore	Capo di progetto per grandi progetti interdisciplinari, esperto scientifico			A
	Capo di progetto, architetto capo	Capo di progetto, coordinatore specializzato, ingegnere capo	Ingegnere capo	Capo paesagista	Capo di progetto, coordinatore specializzato, ingegnere capo	Urbanista capo		B	A
	Architetto dirigente	Ingegnere dirigente	Ingegnere dirigente	Paesagista dirigente	Ingegnere dirigente	Urbanista dir-gente, esperto		C	B
	Architetto	Ingegnere	Ingegnere	Paesagista	Ingegnere	Urbanista	D	D	C
	Tecnico edile	Tecnico, disegnatore-costruttore	Tecnico, disegnatore-costruttore, collaboratore specialista SIG	Tecnico edile	Tecnico, disegnatore-costruttore	Assistente-Urbanista	F	E	D
	Disegnatore	Disegnatore	Disegnatore	Disegnatore paesagista	Disegnatore	Disegnatore	G	F	E
Direzione lavori	Direttore-capo dei lavori per grandi progetti interdiscipli-nari	Direttore-capo dei lavori per grandi progetti interdiscipli-nari	Direttore-capo dei lavori per grandi progetti interdisciplinari		Direttore-capo dei lavori per grandi progetti interdisciplinari			B	A
	Direttore-capo dei lavori, Direttore generale dei lavori	Direttore-capo dei lavori, Direttore generale dei lavori	Direttore-capo dei lavori, Direttore generale dei lavori	Direttore-capo dei lavori	Direttore-capo dei lavori, Direttore generale dei lavori			C	B
	Direttore dei lavori	Direttore dei lavori	Direttore dei lavori	Direttore dei lavori	Direttore dei lavori		E	D	C
	Assistente di cantiere	Assistente di cantiere, sorvegliante di cantiere	Assistente di cantiere, sorvegliante di cantiere	Assistente di cantiere	Assistente di cantiere		G	F	E
Ammini-strazione	Personale amministrativo dirigente	Personale amministrativo dirigente	Personale amministrativo dirigente	Personale amministrativo dirigente	Personale amministrativo dirigente	Personale amministrativo / commerciale dirigente	F	E	D
	Personale di segretariato	Personale di segretariato	Personale di segretariato	Personale di segretariato	Personale di segretariato	Personale di segretariato	G	F	E
Funzione ausiliare	Personale ausiliario tecnico, commerciale e di cantiere	Personale ausiliario	Personale ausiliario	Personale ausiliario tecnico, commerciale e di cantiere	Personale ausiliario tecnico, commerciale e di cantiere	Personale ausiliario	G	F	F
		Apprendista	Apprendista		Apprendista	Apprendista	****		

*** Apprendisti del 3° e 4° anno **0,75 G** / Apprendisti del 1° e 2° anno **0,5 G**

Le basi per l'attribuzione secondo le categorie di qualificazione sono:

- le categorie di qualificazione corrispondenti alla funzione esercitata
- il tempo impiegato effettivo (compresa la durata della trasferta)
- le tariffe orarie offerte specifiche dell'opera per le categorie di qualificazione

Per l'attribuzione alle categorie di qualificazione è determinante la funzione dell'architetto / ingegnere e dei collaboratori impiegati nell'ambito della commessa e non la loro posizione all'interno dell'impresa.

I livelli 1 a 3 attribuiti ad ogni funzione permettono di prendere in considerazione le capacità e l'esperienza della persona. Il livello 1 è il più basso, il livello 3 il più alto.

Regolamento per prestazioni dei geologi SIA 106: Nè l'attribuzione secondo le categorie di qualificazione nè i livelli sono paragonabili ai regolamenti precedentemente menzionati. Per l'aggiudicazione di un mandato a un geologo si raccomanda di applicare l'articolo 6 del regolamento SIA 106.

Tariffe massime 2012 in CHF per i membri della giuria in concorsi di progetti, spese escluse		
Tariffa oraria	Mezza tariffa giornaliera	Tariffa giornaliera
210[3]	1 200	2 000

Parametri comparativi per la valutazione delle offerte

Valore medio per ora per gruppi di progettazione: fattore di correzione «a»		
Fase	*Fascia per «a»*	*Osservazioni, caratterizzazione del mandato*
Studi preliminari	*0.95 < a < 1.10*	*Commesse impegnative di breve durata progettuale - valore superiore per la collaborazione **limitata nel tempo** di un numero di specialisti superiore alla media.*
Progetto di massima	*0.85 < a < 1.00*	*Valori «a» più alti, quando la quota di specialisti è elevata.*
Progetto definitivo	*0.75 < a < 0.85*	*Commesse con gruppi di progettazione abituali.*
Direzione lavori complessa	*1.00 < a < 1.10*	*Incarichi di sorveglianza e di controllo particolarmente impegnativi*
Direzione lavori con esigenze elevate	*0.90 < a < 1.00*	*Direzione lavori / direzione del montaggio / controllo dei lavori con esigenze elevate*
Direzione lavori normale	*0.80 < a < 0.90*	*Direzione lavori / direzione del montaggio / controllo dei lavori per costruzioni normali*
Direzione lavori semplice	*0.75 < a < 0.80*	*Direzione lavori / direzione del montaggio / controllo dei lavori per costruzioni semplici*
Perizie	*1.05 < a < 1.15*	*Commesse di durata limitata con una quota particolarmente elevata di collaboratori altamente qualificati.* *Osservazione: spesso è più opportuno l'onorario secondo il tempo impiegato.*

L'appaltatore assegna i compiti a collaboratori che adempiono le esigenze. Se questa condizione non è soddisfatta, il committente può richiedere che siano incaricate persone qualificate per l'adempimento del mandato.

4 Spese accessorie

In linea di principio le spese accessorie devono essere comprese negli onorari convenuti (le spese interne dell'ufficio non sono computabili), sono esclusi i costi di riproduzione per i risultati del lavoro richiesti dal committente (come rapporti, piani, documentazione del bando).

Per ogni singola fattura si accettano le seguenti tariffe e spese (IVA escl.) relative alle prestazioni ordinate:

- spese di viaggio in treno			metà-prezzo
- spese di viaggio in automobile (solo i costi variabili)		CHF	0.60 / km
- pasto principale		CHF	25.00
- pernottamento (colazione incl.)	max.	CHF	150.00
- fotocopie A3/A4 in b/n, prezzi locali concorrenziali, per fotocopia	max.	CHF	0.20

I prezzi e le condizioni della stampa su plotter differiscono molto da una regione all'altra. La KBOB raccomanda alle parti di stabilire nel contratto i costi per la stampa su plotter sulla base delle tariffe locali.

5 Calcolo degli onorari dopo il concorso di progettazione

Per i committenti, il concorso di progettazione rappresenta un mezzo sperimentato per ottenere la soluzione ideale di progetto.
Per offrire ai partecipanti una situazione trasparente prima del concorso e al fine di semplificare le negoziazioni contrattuali dopo l'aggiudicazione, i dati di riferimento specifici dell'opera dovrebbero essere stabiliti già nel programma di concorso secondo i regolamenti SIA

[3] Corrisponde alla categoria A conformemente all'onorario secondo il tempo impiegato.

Indicazioni raccommandate:	
▪ I fattori Z1 e Z2 (pubblicati periodicamente dalla SIA) ▪ La categoria dell'opera (architettura) ▪ Il grado di difficoltà n	▪ Il fattore di adeguamento r ▪ La parte percentuale della prestazione q (per ogni fase del progetto) ▪ Il costo previsto dell'opera

Indicare nei casi particolari	
▪ Il supplemento in caso di modificazioni ▪ Il valore medio per ora di lavoro per gruppi di progettazione della KBOB come limite superiore degli onorari	▪ Le prestazioni proprie previste dal committente

Da convenire con il vincitore del concorso in occasione delle negoziazioni contrattuali	
▪ Il fattore di gruppo i (per ogni fase)	▪ Il fattore s per prestazioni straordinarie

Conferenza di coordinamento degli organi della costruzione e degli immobili dei committenti pubblici (KBOB)
1° dicembre 2011
(Confederazione, Cantoni/DCPA, comuni/ACS, città/UCS)